



## TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA CONTRATACIÓN DE CONSULTORÍA

Caracterización de los Cuidados en la Región del Trifinio, Centroamérica

### I. Introducción:

En el marco de la segunda fase del Programa “Mujeres, Economía Local y Territorios” (MELYT) implementado por ONU Mujeres y financiado por la Dirección General para la Cooperación al Desarrollo (DGCS) del Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación Internacional del Gobierno de Italia (MAECI) a través de la Agencia Italiana de Cooperación para el Desarrollo (AICS), We Effect, ejecuta parte del componente de Cuidados y busca contratar servicios de consultoría para llevar a cabo la Caracterización de los Cuidados en la región del Trifinio de Centroamérica. Este proyecto responde a la necesidad de comprender y abordar las complejidades de la distribución de responsabilidades en el ámbito del cuidado en una región estratégica como lo es el área transfronteriza del Trifinio.

La región del Trifinio, conformada por El Salvador, Guatemala y Honduras, se encuentra inmersa en desafíos políticos, económicos, sociales y ambientales. La violencia, fragilidad democrática y falta de oportunidades económicas afectan hasta un 75% de la población, especialmente en zonas rurales con comunidades indígenas o afrodescendientes. La brecha de género, las altas tasas de femicidios y la injusta organización social del cuidado contribuyen a perpetuar la desigualdad socioeconómica y la pobreza de las mujeres.

La región del Trifinio, en el marco del Acuerdo de Cooperación Técnica firmado en 1986, se presenta como un espacio estratégico para el desarrollo y la integración regional. Con un enfoque en el bienestar social a través del Tratado de la Integración Social Centroamericana (TISCA), la región destaca por su ubicación central, ricos recursos naturales compartidos y una población diversa de 932,457 habitantes. La mayoría reside en áreas rurales (71%), con un 11.8% autoidentificándose como pertenecientes a grupos étnicos indígenas.

En este contexto, ONU Mujeres y We Effect, en el marco de la segunda fase del Programa MELYT, se proponen abordar la urgente necesidad de comprender la trascendencia estratégica de los cuidados en la construcción de sociedades justas e inclusivas. Los desafíos persistentes en términos de equidad y acceso a servicios esenciales requieren una comprensión profunda de la situación de los cuidados en la región del Trifinio. Esta caracterización servirá como base para el diseño e implementación de políticas públicas efectivas, destacando la importancia de la corresponsabilidad y la reorganización del trabajo de cuidado como elementos clave para el desarrollo con igualdad de género y sostenible.

### II. Objetivo de la Consultoría:

Producir un documento de Caracterización de los Cuidados en la Región del Trifinio de Centroamérica, que incluya una hoja de ruta, a partir del mapeo de los servicios de cuidado en la región, así como el diseño y la aplicación de una encuesta del uso del tiempo para comprender las dinámicas de cuidado en los hogares a partir de los indicadores homologados en los tres países

### **III. Alcance de la Consultoría:**

La consultoría se llevará a cabo en la región del Trifinio, abarcando los países de El Salvador, Guatemala y Honduras. Se priorizarán tres grupos poblacionales: primera infancia, personas adultas mayores dependientes y personas con discapacidad.

### **IV. Metodología:**

La metodología deberá ser cualitativa y cuantitativa, utilizando fuentes secundarias y primarias. Se diseñarán instrumentos adhoc, y realizarán entrevistas a profundidad, grupos focales y encuestas de hogares. La coordinación con instituciones locales, especialmente los Institutos de Estadísticas (INEs), será esencial para el diseño del instrumento de uso tiempo y cálculo de muestreo.

La metodología, tanto en su diseño como implementación, deberá garantizar el abordaje del enfoque de género y la inclusión de perspectivas feministas, siendo una de ellas la interseccionalidad. El abordaje de las necesidades específicas de los grupos prioritarios, mujeres, niñez, personas mayores y personas con discapacidad es una condición central, también lo es el cómo se propone este abordaje y la experiencia del equipo aplicando estos tipos de metodologías.

Se considerará como valor agregado la posibilidad de involucrar a actores locales en la implementación de algunos instrumentos de levantamiento de información para contribuir al fortalecimiento de habilidades y capacidades dentro de la región del Trifinio.

El equipo de consultoría trabajará en estrecha colaboración con el equipo de ONU Mujeres y We Effect, siendo su enlace directo la Asesora de Justicia de Género y Cuidados de We Effect - Centroamérica. Se programarán reuniones regulares para la revisión de avances y ajustes necesarios.

### **V. Productos Esperados:**

1. Mapeo de los servicios de cuidado en la región del Trifinio, incluyendo su ubicación, tipología y calidad. Además, documentar y georreferenciar la oferta y demanda de servicios de cuidados, y propuesta de hoja de ruta para la implementación.
2. Encuesta del Uso del Tiempo: informe detallado sobre las dinámicas de cuidado en los hogares.
3. Documento de Caracterización: Análisis de datos, hallazgos y hoja de ruta para el fortalecimiento de acceso a cuidados y servicios. Esto a partir de los dos productos anteriores.

### **VI. Perfil del Equipo Consultoría:**

Equipo con amplia experiencia demostrada en estudios de género, cuidados, estadísticas y diseño e implementación de encuestas. El equipo debe tener una alta capacidad analítica y de redacción de reportes. Se valorará la experiencia en proyectos similares en América Latina y conocimientos de la región del Trifinio y metodologías feministas de investigación.

Al menos la coordinación del equipo debe tener experiencia de 5 años como mínimo y conocimiento como economista feminista y compartir al menos dos de sus últimos trabajos similares al que se solicita en esta consultoría.

Se solicita enviar CV de todo el equipo que participará y al menos los dos últimos trabajos de la Coordinación del Equipo o bien de la empresa consultora que envíe su oferta.

**VII. Valores y principios que debe asegurar el Equipo:**

- Integridad: Demostrar coherencia en la defensa y promoción de los valores de ONU Mujeres y We Effect en todas las acciones y decisiones alrededor del proceso, en línea con el Código de Conducta de las Naciones Unidas.
- Profesionalismo: Demostrar capacidad profesional y conocimiento en las áreas sustantivas de trabajo.
- Respeto por la diversidad: Demostrar una comprensión práctica de la multiculturalidad alrededor del proceso y la diversidad del equipo.
- Conciencia y sensibilidad con respecto a cuestiones de género.
- Rendición de cuentas efectiva.
- Acción sin daño.
- Solución creativa de problemas.
- Comunicación asertiva.
- Colaboración inclusiva.
- Compromiso y participación con las partes interesadas.
- Liderar con el ejemplo.

**VIII. Plazo de Ejecución:**

El proceso se llevará a cabo en periodo de tres meses, la fecha tentativa de inicio será el 05 de febrero 2024 y la fecha de finalización el 06 de mayo 2024.

**IX. Proceso de Selección:**

Las propuestas deben ser enviadas a [sara.avilez@weeffect.org](mailto:sara.avilez@weeffect.org) [carmen.franco@weeffect.org](mailto:carmen.franco@weeffect.org) antes de las 16 horas del 22 de enero de 2024. La evaluación se realizará considerando la experiencia del equipo y su coordinación, metodología propuesta y costo. Se estará notificando al equipo ganador entre el 29 y 31 de enero 2024.

Coordinación del proceso: Sara Avilez, Coordinadora de género y cuidados/We Effect.

Correo: [sara.avilez@weeffect.org](mailto:sara.avilez@weeffect.org)

Fecha de Publicación:

Fecha Límite para Ofertas: 22 de enero 2024, 16 horas.

**ONU Mujeres y We Effect están comprometidas con la diversidad y la inclusión dentro de su equipo humano, y alienta a todas las personas interesadas, independientemente de su situación de discapacidad, género, orientación sexual, nacionalidad, religión u origen étnico, a participar en este proceso de consultoría. En este sentido, estamos interesadas en contar con personas comprometidas con la promoción de la igualdad de género y la no discriminación.**