

Términos de Referencia - TdR

Proyecto “Desarrollo Rural Integral para el Fomento de una Paz Sostenible” financiado por la Delegación de la Unión Europea en Colombia, con el No. de Contrato T06.39

Contratación de servicios como Enlace Nacional de las organizaciones de Economía Social y Solidaria conformadas por Población Reincorporada

Componente /Resultado	Resultado 1: Organizaciones locales, población en situación de vulnerabilidad y población reincorporada (OLPVR) contribuyen efectivamente al desarrollo rural local ambientalmente sostenible por medio del diseño y la implementación exitosos de proyectos productivos en zonas afectadas por el conflicto armado
POA	Afectación de actividades en el POA: A.1.1.1 23; A.1.1.2; A.1.1.4; A 1.3.4; A 1.3.5.; A 1.4.1 12; A.2.3.2; A.2.3.3; A 2.4.2.; A.3.2; A.3.3. (Ver descripción de las actividades en el Item 3)
Rubro	(5.7.3) 5.7.3.4 Enlaces territoriales (Apoyo a miembros de las organizaciones) (5.7.8)5.7.8.3 Enlaces territoriales (Apoyo a miembros de las organizaciones)
Categoría	Consultoría individual (Persona Natural)
Método	Convocatoria abierta /Evaluación HV

1. Introducción/Antecedentes

We Effect es una organización para el desarrollo, sin afiliación política ni religiosa, establecida en 1958 por las organizaciones cooperativas suecas con la visión de “promover un mundo sostenible y justo sin pobreza”. Nuestra misión es fortalecer la capacidad de organizaciones democráticas y de membresía para posibilitar que mujeres y hombres de escasos recursos puedan mejorar sus condiciones de vida, defender sus derechos y contribuir a una sociedad justa. We Effect es una organización descentralizada, con oficinas regionales en América Latina, Europa / Asia, África oriental y meridional.

We Effect suscribe los valores cooperativos de ayuda mutua, responsabilidad, democracia, igualdad, equidad y solidaridad, así mismo, trabaja con aquellas



organizaciones que los practican y promueven. El apoyo está dirigido principalmente a organizaciones del sector de la economía social y solidaria que asocian y representan a grupos de base en diferentes zonas de cada país y organizaciones técnicas especializadas. Además, prevé y facilita la formación y cooperación entre cooperativas, organizaciones de agricultores y los movimientos sociales.

En América Latina, We Effect cuenta con una oficina regional en Guatemala, que cubre siete (7) países con oficinas propias, donde el personal es mayoritariamente nacional o regional y tiene larga trayectoria de trabajo apoyando al movimiento social, cooperativo y con experiencia en contextos de post Acuerdos de Paz, como en Guatemala, El Salvador y Nicaragua. Colaboramos con alrededor de 40 organizaciones cooperativistas; campesinas, de mujeres y de vivienda en la región.

Luego del relacionamiento y acciones de cooperación con algunas organizaciones sociales en Colombia, tales como Asociación Nacional de Zonas de Reserva Campesina (ANZORC) y la Red de Educación Popular de Mujeres de América Latina y el Caribe (REPEM) en temas como el desarrollo rural sostenible, la promoción y fomento de los derechos y el empoderamiento económico de las mujeres, We Effect decidió establecer una oficina en Colombia con la finalidad de desarrollar relaciones de cooperación con actores de la sociedad civil colombiana en los temas de desarrollo rural y vivienda cooperativa, autogestionaria y derechos de las mujeres.

Las organizaciones suecas We Effect, Forum Syd (coordinadora del proyecto), Diakonia, SweFOR, Act Iglesia Sueca y la Federación Lutherana Mundial, conforman el grupo implementador del proyecto “Desarrollo Rural Integral para el Fomento de una Paz Sostenible” según contrato de subvención T06.39, financiado por la Unión Europea a través del Fondo Europeo para la Paz. El proyecto se diseñó en el marco del Acuerdo de Paz entre el gobierno nacional y la ex guerrilla de las FARC -EP y se desarrollará en los territorios de Cauca, Arauca, Caquetá, Guaviare, Meta, Tolima y Huila con organizaciones locales, (COORDOSAC, CRIC, FUNDECIMA, ACA, Mujeres por un Nuevo Paraíso, CEALDES, ASCATRUI, ECOMÚN y cooperativas conformadas por población reincorporada, entre otras).

La lógica de intervención contempla los siguientes resultados: Resultado 1: Organizaciones locales, población en situación de vulnerabilidad y población reincorporada (OLPVR) contribuyen efectivamente al desarrollo rural local ambientalmente sostenible por medio del diseño y la implementación exitosos de proyectos productivos en zonas afectadas por el conflicto armado y Resultado 2: Organizaciones locales, población en situación de vulnerabilidad y población reincorporada (OLPVR) contribuyen efectivamente a generar un sentido de pertenencia y arraigo en las zonas rurales y promueven la sostenibilidad de la paz territorial.

El rol de We Effect en la implementación del proyecto está orientado al acompañamiento, fomento y fortalecimiento de capacidades organizativas y



técnicas para el desarrollo de iniciativas productivas de carácter solidario y sostenible, en el marco del modelo cooperativo, el fomento de la igualdad género, el empoderamiento económico de las mujeres y la economía del cuidado.

2. Objeto

Contratar persona natural para que preste servicios de apoyo logístico, de fortalecimiento organizacional y de sistematización de las actividades en el marco del proyecto que involucran a ECOMÚN y a las 14 organizaciones de economía social y solidaria - OESS,

3. Actividades

El consultor(a) desarrollara las actividades necesarias para cumplir el objeto del contrato, siguiendo los procedimientos y estándares definidos por el proyecto de "Desarrollo Rural Integral para el Fomento de una Paz Sostenible, financiado por la Delegación de la Unión Europea en Colombia, con el No. de Contrato T06.39", como mínimo deberá apoyar las siguientes actividades planificadas en el POA:

3.1 Fortalecimiento organizativo

A.1.1.1 23 talleres para la aplicación del Índice de Capacidades Organizacionales (ICO) u otra herramienta para diagnóstico organizacional y construcción de plan de fortalecimiento organizativo y administrativo.

A.1.1.2 8 seminarios regionales (4 regionales cada año) para formación de formadores en temas administrativos, financieros y contables y Caja de Herramientas partiendo del reconocimiento de hallazgos de otros procesos de diagnóstico organizativo.

A.1.1.4 Implementación de planes de fortalecimiento organizacional, visitas de acompañamiento, asesoría y monitoreo a planes de mejora.

3.2 Fortalecimiento de cooperativas y cadenas de valor

A 1.3.4 Jornadas de fortalecimiento institucional y plan de mejora a ECOMÚN y las 14 cooperativas asociadas participantes del proyecto, desde la perspectiva del modelo cooperativo solidario basado en la construcción de confianza, el pragmatismo racional, democracia social y la corresponsabilidad.

A 1.3.5. 18 talleres de la Escuela de Cooperativismo para mujeres con representación de los 7 departamentos (9 anuales).

3.3 Desarrollo de alianzas con institucionalidad y sector empresarial

A 1.4.1 12 jornadas de formación con hombres y mujeres (una anual en cada departamento) en temas de calidad y certificación de calidad a productos para la comercialización local y/o exportación.

3.4 Participación e incidencia para el desarrollo rural integral



A.2.3.2 Fortalecimiento de iniciativas de participación de las mujeres en los temas de protección, conservación y defensa del territorio, incluyendo la construcción de agendas de participación de las mujeres.

A.2.3.3. Jornadas departamentales para el análisis de planes de desarrollo, PDET, PAI, PISDA, y otras herramientas de planeación nacional y local del postconflicto, conocimiento de la estructura del estado local e instancias de participación, construcción de planes de incidencia locales.

3.5 Iniciativas locales de economía del cuidado

A 2.4.2. Jornadas sobre roles de género en la economía del cuidado.

3.6 Alistamiento del proyecto, planeación, monitoreo y evaluación

A.3.2 Instalación del proyecto en los territorios.

A.3.3 Implementación de línea base y sistema de indicadores.

3.7 Y demás actividades que surjan en el marco del contrato.

4. Productos / Informes

Un (1) informe mensual con los soportes documentales correspondientes sobre los avances y desarrollo de cada una de las actividades de preparación, apoyo logístico, fortalecimiento organizacional y de sistematización de los talleres y jornadas de trabajo descritas en el punto anterior bajo el siguiente cronograma:

4.1 Cronograma de entrega de informes

	May 2020	Jun 2020	Jul 2020	Ago 2020	Sep 2020	Oct 2020	Nov 2020	Dic 2020	Ene 2021	Feb 2021	Mar 2021	Abr 2021
A.1.1.1												
A.1.1.2												
A.1.1.4												
A 1.3.4												
A 1.3.5												
A 1.4.1												
A.2.3.2												
A.2.3.3												
A 2.4.2												
A.3.2												



A.3.3													
-------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

5. Lugar de ejecución

El contrato se desarrollará con sede principal en la ciudad de Bogotá D.C y tendrá viajes frecuentes a las regiones donde opera el proyecto (ver punto 8 sobre gastos de viaje).

6. Duración

El contrato tendrá una duración de doce (12) meses contados a partir de su perfeccionamiento.

7. Valor

El valor de este contrato es de **VEINTICUATRO MILLONES DE PESOS MONEDA CORRIENTE (\$24.000.000)**, incluyendo todos los impuestos aplicables. Este contrato está sujeto a la retención en la fuente definida por el Decreto 099 de 2013. El/la consultor(a) deberá realizar pago mensual de aportes sociales según normatividad colombiana. El contrato se encuentra exento de IVA.

8. Gastos de viaje

En lo relacionado a los gastos de viajes para desarrollo de las actividades contempladas en los presentes TdR, éstos serán financiados/asumidos directamente por We Effect, según presupuesto aprobado del proyecto y previa coordinación con el supervisor del contrato y solicitud por escrito a la oficial de administración y finanzas del proyecto, con una anterioridad mínima de quince (15) días.

9. Gastos de logística para el desarrollo de las actividades

La logística (auditorio/salón, transporte de participantes, refrigerios y almuerzos) de los talleres, jornadas y demás actividades contempladas en los presentes TdR serán financiadas directamente por We Effect, de acuerdo a presupuesto aprobado por el proyecto y previa coordinación con el supervisor del contrato y solicitud por escrito a la oficial de administración y finanzas del proyecto, con una anterioridad mínima de quince (15) días.

10. Pagos

Se establecen doce (12) pagos mes vencido, cada uno por un valor de **DOS MILLONES DE PESOS MONEDA CORRIENTE (\$2.000.000) valor bruto** contra entrega del informe y los soportes convenidos para cada mensualidad, previa aprobación del supervisor del contrato.

11. Supervisor

La función del Supervisor será ejercida por el Coordinador del Proyecto de parte de We Effect Colombia.



12. Perfil y requisitos

- a) Persona en proceso de reincorporación certificada por la Agencia para la Reincorporación y Normalización - ARN
- b) Pertenecer a una organización de base (cooperativa o asociación) conformada por población en proceso reincorporación
- c) Bachiller con un (1) año de experiencia en proyectos de fortalecimiento organizativo y/o de cooperación internacional
- d) Conocimiento de la doctrina cooperativa y solidaria, sus principios, valores y pilares, así como los marcos legales existentes
- e) Experiencia de trabajo con organizaciones cooperativas y/ o asociativas
- f) Demostrar sensibilidad y conocimiento en el enfoque basado en derechos humanos, género y empoderamiento de mujeres
- g) Contar con habilidades para la escucha, manejo de conflictos, trabajo en equipo, comunicación asertiva, sistematización de información y liderazgo
- h) Disponibilidad para viajar frecuentemente
- i) Conocimiento de uso del paquete Office y plataformas virtuales de reunión

13. Envío de Postulaciones

Las personas interesadas deben enviar su hoja de vida y carta de interés en el cargo a: **Enviar a: beatriz.garcia@weeffect.org** con el **asunto: Postulación convocatoria Enlace Nacional DR** Fecha límite para enviar postulación: **26 de abril del 2020,** adjuntado los siguientes documentos:

- a) Formato de Hoja de Vida en formato Word y/o Pdf
- b) Certificación de la ARN donde acredite la vinculación al proceso de reincorporación
- c) Certificación de estar asociado/a a una organización de base conformada por población reincorporada
- d) Carta de intención donde se manifieste lo siguiente:
 - Reflexión sobre como sus habilidades y conocimientos pueden contribuir a la dinamización del proyecto
 - Qué entiende por comunicación asertiva
 - Qué importancia tiene el enfoque de género para el desarrollo rural

14. Criterios de Selección

Evaluación hoja de vida

Variable	Criterio – Calificación	Puntaje
----------	-------------------------	---------



1	Certificación de la ARN donde acredite la vinculación al proceso de reincorporación	Se asignará 3 puntos a los candidatos(as) que acrediten la vinculación al proceso de reincorporación	3
2	Un (1) año de experiencia en proyectos de fortalecimiento organizativo y/o de cooperación internacional	Se asignarán 3 puntos los candidatos(as) que cumpla el requisito exigido	3
3	Certificación de estar asociado/a a una organización de base conformada por población reincorporada	Se asignará 3 puntos a los candidatos(as) que acrediten su asociación a una organización de base conformada por población reincorporada	3
4	Experiencia de trabajo con organizaciones cooperativas y/o asociativas	Se asignará 3 puntos a los cinco candidatos(as) que demuestren mayor experiencia de trabajo con organizaciones cooperativas y/o asociativas	3

Entrevista (se llamará a entrevista a los 5 candidatos(as) con mayor puntaje en la hoja de vida y con un puntaje mínimo de 9)

Variable	Criterio – Calificación	Puntaje	
1	Conocimiento de la doctrina cooperativa y solidaria, sus principios, valores y pilares, así como los marcos legales existentes	Se asignará entre 0 y 5 puntos a cada uno de los candidatos(as), a partir del promedio de las calificaciones de cada uno de los integrantes del equipo de selección	5
2	Sensibilidad y conocimiento en el enfoque basado en derechos humanos, género y empoderamiento de mujeres	Se asignará entre 0 y 5 puntos a cada uno de los candidatos(as), a partir del promedio de las calificaciones de cada uno de los integrantes del equipo de selección	5



3	habilidades para la escucha, manejo de conflictos, trabajo en equipo, comunicación asertiva, sistematización de información y liderazgo	Se asignará entre 0 y 5 puntos a cada uno de los candidatos(as), a partir del promedio de las calificaciones de cada uno de los integrantes del equipo de selección	5
---	---	---	---

Se seleccionará el candidato(a) con mayor puntaje obtenido en el proceso de evaluación de hoja de vida y entrevistas.

15. Política de confidencialidad

Toda información obtenida por el/la Consultor(a), así como sus informes y los documentos que produzca, relacionados con la ejecución de su contrato, deberá ser considerada confidencial, no pudiendo ser divulgados sin autorización expresa por escrito del proyecto de “*Desarrollo Rural Integral para el Fomento de una Paz Sostenible*” financiado por la Delegación de la Unión Europea en Colombia, con el No. de Contrato T06.39

16. REQUERIMIENTOS PREVIOS A LA FIRMA DEL CONTRATO

Los siguientes documentos deben ser presentados a la firma del contrato:

- a. Hoja de Vida Actualizada
- b. Copia de los soportes de la Hoja de Vida (certificaciones de estudios, acta de grado o diploma y certificaciones laborales).
- c. Copia de la Tarjeta Profesional (En los casos establecidos por Ley)
- d. Fotocopia de la Cédula ampliada al 150
- e. Copia del Registro Único Tributario (RUT) (vigente)
- f. Certificación bancaria de la cuenta en la cual se depositarán los pagos.
- g. Certificado de afiliación a salud no inferior a 30 días, esta debe estar activo como cotizante.
- h. Certificado de afiliación a pensión no inferior a 30 días, debe estar activo como cotizante. Certificado de ingreso médico ocupacional con vigencia actual

Yenny Lorena Rivera Cabrera
Administradora Financiera País We Effect
“Igualdad primero”